泉礁沿導ノートから

社員の健康管理は産業保健チームでサポート!

~ダイハツ九州(株)さんの医務室から~

保健師 平野

今回の保健師ノートはいつもと趣向を変えて次号連続、会社で働く医師・保健師のお話です。

当健康保険組合常務理事がダイハツ九州(株)(以下、DKC)医務室に所属していた縁で、産業保健活動紹介を 医務室保健師さんにお願いしました。さっそくお仕事ぶりをのぞいてみましょう~!

- みなさんこんにちは。DKC保健師の深川です。今回は私が所属する医務室を紹介させていただきます。
- _DKCは前身であるダイハツ車体が群馬県前橋市から2004年に大分県中津市に移転し、軽自動車の生産工場と して誕生。現在はダイハツグループ生産量の8割を占めます。医務室は嘱託産業医1名、常勤看護師1名でスター ト。2007年に従業員数が1,000名を超え、労働安全衛生法に基づき常勤産業医配置となりました。
- 現在は、中津工場:産業医3名(1名久留米工場兼任)・保健師3名、久留米工場:産業医1名・保健師1名で皆さんが 健康に働き続けられるよう①環境づくり②健康づくり③メンタルヘルス対策をすすめています。

産業医:病院やクリニックとは違い、産業医は治療ではなく予防を

メインに活動する医師で、会社の健康管理部門で働いて います。みなさんの心とからだの健康を守るため専門的

な知識と熱いハートで日々邁進中です!

産業保健師:コロナ感染症拡大や自然災害などで市町村等の保 健師がニュースに取り上げられ「保健師」という職業を初 めて知った方もいらっしゃるのではないでしょうか?私た ち産業保健師は企業に属し、そこで働くみんながより 健康で充実した日々が送れるように支援しています。

> 人・組織、そして仕事内容や働く環境を知ることが活動の 基盤ですので、DKCでは保健師も入社時に3か月の現場

実習を体験しています。初めての交代勤務、現場作業で大変なことも多かったのですが、とても良い経験が 出来ました。

それでは次に、DKCの産業医や保健師がどんなことに取り組んでいるのか、その一部をご紹介します。



①環境づくり

〈衛生パトロール〉

週1回、産業医、衛生管理者、保健師で職場に伺い、職場環境が良好な状態かを確認します。働く環境のパトロー

ルというと有害物質や騒音がある工場を思いうかべる方も多いかと思います が、事務所でも照度や、温湿度、匂い、感染症対策など健康に影響を与える因子 は無いかという視点で行っています。悪い部分の指摘だけではなく、良い取り 組みがあればグッドポイントとして他職場へ展開しています。

〈喫煙対策〉

望まない受動喫煙を無くすために、2023年から様々な対策を行い、2025年 1月、敷地内全面禁煙を達成できました。敷地内禁煙をきっかけに禁煙にチャレ ンジされた社員さんも多くいらっしゃいます。

しかし、DKCの喫煙率は全国や健保と比べてまだまだ高い状況です。過去の アンケートでは、喫煙者の多くはたばこをやめたいと思っていることもわかって います。私たちは「たばこをやめたい想い」を支援し、禁煙チャレンジをサポー トし続けていきます。



ダイハツ九州禁煙官言

2025年1月





喫煙対策の一例:パソコン起動時の禁煙ポップアップ

〈健康相談、保健指導(特定保健指導)〉

仕事内容や社内環境を知っている私たちだからこそ、DKCのみなさんに合った健康相談、保健指導を行うこと が出来ます。また2024年度より、健康経営優良法人の取得にもつながるメタボリックシンドローム該当者への 特定保健指導(*健保からの委託事業)を290件実施しました。実際に特定保健指導を行う中で「定期的に呼んでもら えるので、モチベーションを維持できています」という声を頂くこともあり、社内での継続的なフォローは生活習慣 改善の継続に一定の効果があると実感しています。

〈ケガ、体調不良の対応・教育〉

②健康づくり

─「ケガをした」「体調が悪い」など緊急時に医療職がいることですぐに対応できます。しかし<mark>私たちの活動のメイン</mark> は、病気の治療ではなく病気を予防して健康を守ることです。最近では、厚生労働省より企業に熱中症対策を罰則 適切な初期対応を行っていただけるようになっています。今後も正しい知識や情報の発信を通してDKCの皆さん が健康を維持し充実した生活を送ることが出来るように支援していきます。

〈からだの痛み予防・対策〉

入社時の現場実習では、保健師2名がそれぞれの実習先でからだの痛みに対して「足腰の負担を軽減する疲労軽

作成・実施」等の健康づくりをしました。また、体力測定で明 らかになった体力のウィークポイントに対応した体操を作 成し、2025年度内に導入予定です。

③メンタルヘルス対策

こころの健康問題を抱える方への対応として、定期的な フォローや復職前の面談を実施しています。また、月に1度 「医務室通信」を発行しており、メンタルヘルスケアについ ても掲載しています。さらに、こころの問題で起きる不調を 未然に防ぐための教育に力を入れています。入職者、昇進 昇格者に対してのメンタルヘルスの教育や、アンガーマネ ジメント(怒りのコントロール)教育を行っています。最近で は、コミュニケーションスキルの一つである「傾聴」につい てのペアワークを開催しています。

いかがでしたでしょうか?私たち産業保健スタッフがど んな思いでどのように取り組んでいるのかをご理解頂けた なら幸いです。次回は、具体的な取り組みの一例として減 量成功例をご紹介します。

